附件一： 老 师 简 介

穿着西装的男人在微笑

描述已自动生成

**叶阿次 博士**

**外滩商学院院长、创始人**

**外滩咨询董事长**

**复旦大学企业管理学博士**

**兼任上海交大安泰经管学院EMBA客座教授**

**兼任复旦泛海国际金融学院客座教授**

**曾任复星集团、渣打银行、阿尔卡特朗讯人力资源高管职位**

**【专业背景】**

** 叶博士根据多年的管理实战经验，借鉴西方管理学知识的工具理论，结合中国传统文化背景的系统、和谐与智慧，提出《进化领导力®》、《3A教练技术®》、《绩效五环®》、《SPACE人力资本管理®》、《影响力演讲®》等5门独家版权课程，此系列课程被大量知名企业引入内部中高层管理者的培训。**

** 叶博士带领团队为百余家企业解决管理实际问题，有企业运营、企业战略、企业文化、企业人力资源等培训与咨询服务，同时还担任多家公司董事长的管理顾问。**

** 2019年著作出版《管理新手精进课》。**

**【服务客户】**

** 中国宝武钢铁集团有限公司、保利房地产（集团）股份有限公司、钢金属有限公司、中国建设基础设施有限公司、中国工商银行、华泰保险集团、中国银行、建设银行、浦发银行、中国民生银行、河北银行、中信建投证券、冀银金融租赁股份有限公司、西部利得基金管理有限公司、上海携程国际旅行社有限公司、碧桂园控股有限公司、上海太平洋房屋有限公司、三棵树涂料股份有限公司、上海联恩贸易发展有限公司、上海鑫益瑞杰有色合金有限公司、杭州缦图摄影有限公司、上海中企物业管理有限公司等**

**【所获荣誉】**

**2019 中信出版创新学院特约讲师**

**2019 中华英才研究院特约撰稿人**

**2018 中国人力资源科技影响力100人**

**2018 中国企业教育百强评审委员会评审专家**

**2018 无锡高新区（新吴区）世界500强专家辅导计划导师**

**2018 STA理事会专家顾问**

**2018 MBA智库优秀讲师**

**2017 中国人资开发研究“年度最受企业欢迎培训师”**

**2017 “东航好讲师”决赛专业评委**

**2016 上海大学专业硕士研究生校外导师**

**2016 上海大学经济学院兼职教授**

**2016 上海大学金融学院职业发展导师**

**2016 年获中国教育匠心奖**

**2015 年获最佳HR 团队奖**

**2014 上海大学MBA教育管理中心财务生涯课程特别贡献奖**

**2014 陆家嘴金融贸易区综合委员会年度优秀党务工作者**

**2014 华东师范大学工商管理硕士专业学位研究生兼职导师**

**2013 苏州人力资源经理人协会高级讲师**

**2012 中国最佳HR经理人称号**

**2011 中国人力资源杰出贡献奖**

**2011 中国企业教育杰出人物奖**

**2010 年获上海交通大学安泰经管学院最佳分享奖和最佳人气**

**2009 中国先锋人力资源总监称号**

**【讲授课程】**

**人力资源系列: 《组织能力发展》、《SPACE人力资本管3.0》**

**领导力系列: 《进化领导力®》《绩效五环®》**

**沟通与演讲技巧: 《影响力演讲®》**

**教练技术: 《3A教练技术®》**

**培 训 内 容**

**【课程目标】**

**帮助企业老板和决策者找到提升人才战略的工具和方法，让人才战略为企业的战略服务，让企业战略能够落地，绩效得以提升，从而把人力从成本变为资本。本研修班也关注于组织核心能力的打造和核心人员的保留机制。**

**第一节：人才管理的进化**

**1. 人才管理1.0的选用育留**

**核心能力的打造**

**2. 人才管理2.0的三支柱模型**

**本模型的优缺点分析**

**3. 人才管理3.0的SPACE模型**

**4. 如何实现从1.0到3.0的突破**

**第二节：人才战略（Ｓ）**

**1. 从人才战略看战略本质**

**战略管理的ECO模型及工具介绍**

**2. 战略地图：从梦想到行动**

**把企业文化落地到员工行为的全路径图**

**3. 从业务战略到人力资源战略的路径**

**人员、组织、文化的对立统一**

**4. 六大业务战略取向下的人力资源实践**

**六大不同战略：进攻型、稳定型、收缩型、购买/制造、差异化、低成本**

**5. 案例解析**

**第三节：绩效提升（Ｐ）**

**1. 从管理视角探究效能提升**

**2. 四个层次的绩效管理**

**a) 绩效的本质**

**b) BOSS绩效提升模型**

**3. 如何打造企业的高绩效文化**

**绩效五环实操方法**

**4. 案例分析**

**第四节：人才合规（Ａ）**

**1. 人才合规的内涵与外延**

**2. 合规的前提下成本最优**

**成本收入比及其对人力资本的影响**

**3. 人力资本盘点**

**从低价值到高价值指标**

**4. 人力资本数据化与老板看板**

**5. 案例分析**

**第五节：组织能力（Ｃ）**

**1. 组织能力的定义**

**组织能力杨三角**

**2. 组织能力变革：从科层制到合弄制**

**3. 组织能力打造的实施路径**

**4. 案例分析**

**第六节：合伙人与股权激励（Ｅ）**

**1. 激励的本质与激励三原则**

**2. 薪酬制度：全面薪酬的构成及其背后涵义**

**3. 合伙人的三原则**

**4. 股权激励12式**

**5. 案例分析**

**报 名 回 执 表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位名称** |  | | | **单 位 地 址** |  |
| **经办人姓名** |  | **职务** |  | **联系部门** |  |
| **办公室电话** |  | **手机** |  | **传真号码** |  |
| **参加人姓名** | **职 务** | **办公室电话** | | | **手机号码** |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |